



COMUNE DI ARDEA

Sede: Via Salvo D'Acquisto - 00040 - ARDEA (RM)
- pec: uff.protocollo@pec.comune.ardea.rm.it
Tel. (+39) 06 91 38 00 - Fax (+39) 06 91 38 00 260

VERBALE DI GARA N. 2
Procedura Aperta ai sensi dell'art. 71 D.Lgs. 36/2023

VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA

SEDUTA PRIVATA

| | |
|-----------------------|--|
| Oggetto | AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PORTIERATO QUALIFICATO E VIGILANZA PRESSO LE SEDI COMUNALI |
| CIG | B2C347EBD2 |
| Importo di gara | € 321.938,66 (IVA esclusa) |
| Scelta del contraente | Procedura Aperta |
| Modalità | TELEMATICA |

PREMESSO E CONSIDERATO CHE:

- Con verbale di gara n. 1 del 10/09/2024 la Commissione ha avviato la procedura di gara procedendo all'apertura della "Busta Tecnica - Documentazione tecnica" in ordine di arrivo, in virtù dell'applicazione dell'inversione procedimentale di cui all'art 107, comma 3 del D.Lgs 36/2023, e verificato la completezza della documentazione tecnica trasmessa in ottemperanza alle disposizioni del Disciplinare di gara;

In data 10/09/2024 alle ore 16:20 si apre la seduta riservata effettuata in modalità telematica, la commissione di valutazione, nelle persone di seguito indicate:

Presidente della commissione: Dott. Pierluigi Floridi;
Commissario: Dott.ssa Alessandra Giovinazzo;
Commissario: Dott.ssa Elisa Crivellaro

procede all'esame delle offerte tecniche fornite dagli operatori economici.

Il Presidente di commissione, verificata preliminarmente la regolarità della composizione della commissione, ricorda le indicazioni e le prescrizioni previste dalla gara.

Le offerte tecniche, in ottemperanza al disciplinare di gara, vengono valutate con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa prendendo in considerazione i seguenti elementi di valutazione per un massimo di 80 distribuiti come di seguito riportato:

| N° | CRITERI DI VALUTAZIONE | PUNTI D MAX | TIPOLOGIA CRITERIO |
|----|---|-------------|--------------------|
| A | Modalità di gestione dei turni di lavoro del personale della società | 10 | D |
| B | Modalità di verifica presenza dei dipendenti in servizio della società | 10 | D |
| C | Modalità di gestione delle risorse per favorire la continuità del servizio, in caso di ritardo o mancata presentazione in servizio del personale operativo | 10 | D |
| D | Modello di gestione del turnover e dell'inserimento lavorativo, anche in riferimento alle informazioni specifiche della sede di destinazione dell'operatore | 10 | D |
| E | Software dedicato che consenta: - visione dei turni dei dipendenti e loro sedi; - visione delle sostituzioni effettuate, sia per assenze programmate che impreviste; - gestione delle richieste di servizi extra | 20 | D |
| F | Descrizione del progetto formativo e di aggiornamento professionale e delle relative tempistiche per assicurare la costante formazione del personale addetto ai servizi di portierato, custodia e guardiana nel corso dell'intera durata contrattuale, anche in relazione alle disposizioni del D.Lgs 81/2008 | 10 | D |
| G | Proposte per il miglioramento del servizio in caso di eventi o impegni istituzionali improvvisi ed imprevedibili, dettagliando in quest'ultimo caso, il costo orario per le suddette prestazioni, differenziandolo tra ordinario e festivo notturno | 10 | D |

La commissione procede con la valutazione delle offerte tecniche presentate dai concorrenti secondo l'ordine cronologico di arrivo.

All'esito si rileva quanto segue:

- Per il concorrente HOLDING SERVICE SRL P.I. 07437680726 - La commissione rileva che la relazione tecnica illustrativa dell'offerta tecnica deve essere composta da un massimo di complessivo 5 pagine in formato A4. L'operatore economico ha presentato una relazione tecnica illustrativa di n. 10 pagine, pertanto la commissione valuta il contenuto fino alla quinta pagina e per l'effetto compila la tabella relativa al punteggio dell'offerta tecnica in base ai criteri di valutazione di cui al disciplinare di gara da allegare al presente verbale;
- Per il concorrente GE.P.I.R. SRL P.I. 01776711002 - La commissione rileva che il progetto è congruo e conforme a quanto richiesto negli atti di gara e per l'effetto compila la tabella relativa al punteggio dell'offerta tecnica in base ai criteri di valutazione di cui al disciplinare di gara da allegare al presente verbale;

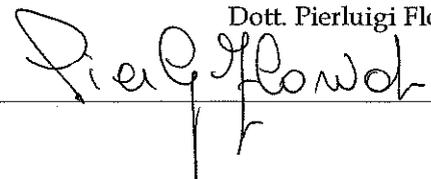
A questo punto il Presidente di commissione chiude la seduta riservata alle ore 17.45;

La garanzia di custodia della documentazione di gara è resa dalla piattaforma telematica che ne impedisce la modifica e/o integrazione.

Il presente verbale letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

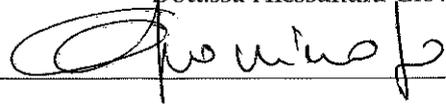
Il Presidente

Dott. Pierluigi Floridi



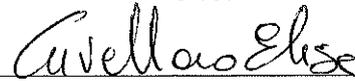

Il Componente

Dott.ssa Alessandra Giovinazzo



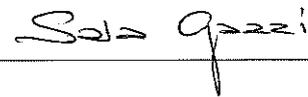
Il Componente

Dott.ssa Elisa Crivellaro



Il Segretario verbalizzante

Sara Gazzi



PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PORTIERATO QUALIFICATO E VIGILANZA PRESSO LE SEDI COMUNALI

OFFERTA TECNICA

| G.E.P.I.R SRL | | | | | | | |
|-------------------------|--|----|-----------|-----|-----|-------------------------|---------------|
| NUMERO | COMMISSARIO | | PUNTEGGIO | | | | PUNTEGGIO |
| | | | 1 | 2 | 3 | COEFFICIENTE DEFINITIVO | |
| A | Modalità di gestione dei turni di lavoro del personale della società | 10 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,800 | 8,00 |
| B | Modalità di verifica presenza dei dipendenti in servizio della società | 10 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,800 | 8,00 |
| C | Modalità di gestione delle risorse per favorire la continuità del servizio, in caso di ritardo o mancata presentazione in servizio del personale operativo | 10 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,600 | 6,00 |
| D | Modello di gestione del turnover e dell'inserimento lavorativo, anche in riferimento alle informazioni specifiche della sede di destinazione dell'operatore | 10 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,800 | 8,00 |
| E | Software dedicato che consenta: - visione dei turni dei dipendenti e loro sedi; - visione delle sostituzioni effettuate, sia per assenze programmate che impreviste; - gestione delle richieste di servizi extra | 20 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,800 | 16,00 |
| F | Descrizione del progetto formativo e di aggiornamento professionale e delle relative tempistiche per assicurare la costante formazione del personale addetto ai servizi di portierato, custodia e guardiania nel corso dell'intera durata contrattuale, anche in relazione alle disposizioni del D.Lgs 81/2008 | 10 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,600 | 6,00 |
| G | Proposte per il miglioramento del servizio in caso di eventi o impegni istituzionali improvvisi ed imprevedibili, dettagliando in quest'ultimo caso, il costo orario per le suddette prestazioni, differenziandolo tra ordinario e festivo notturno | 10 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,200 | 2,00 |
| TOTALE PUNTEGGIO | | | | | | | 54,000 |



CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO EMILIA
 COMUNE DI ARGENTA

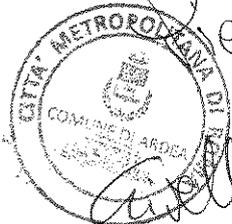
Handwritten signature

PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PORTIERATO QUALIFICATO E VIGILANZA PRESSO LE SEDI COMUNALI

OFFERTA TECNICA

HOLDING SERVICE SRL

| NUMERO | COMMISSARIO | PUNTEGGIO | | | | | PUNTEGGIO |
|-------------------------|--|-----------|-----|-----|-------------------------|-------|---------------|
| | | 1 | 2 | 3 | COEFFICIENTE DEFINITIVO | | |
| A | Modalità di gestione dei turni di lavoro del personale della società | 10 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,800 | 8,00 |
| B | Modalità di verifica presenza dei dipendenti in servizio della società | 10 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,800 | 8,00 |
| C | Modalità di gestione delle risorse per favorire la continuità del servizio, in caso di ritardo o mancata presentazione in servizio del personale operativo | 10 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,800 | 8,00 |
| D | Modello di gestione del turnover e dell'inserimento lavorativo, anche in riferimento alle informazioni specifiche della sede di destinazione dell'operatore | 10 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,800 | 8,00 |
| E | Software dedicato che consenta: - visione dei turni dei dipendenti e loro sedi; - visione delle sostituzioni effettuate, sia per assenze programmate che impreviste; - gestione delle richieste di servizi extra | 20 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,800 | 16,00 |
| F | Descrizione del progetto formativo e di aggiornamento professionale e delle relative tempistiche per assicurare la costante formazione del personale addetto ai servizi di portierato, custodia e guardiania nel corso dell'intera durata contrattuale, anche in relazione alle disposizioni del D.Lgs 81/2008 | 10 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,300 | 3,00 |
| G | Proposte per il miglioramento del servizio in caso di eventi o impegni istituzionali improvvisi ed imprevedibili, dettagliando in quest'ultimo caso, il costo orario per le suddette prestazioni, differenziandolo tra ordinario e festivo notturno | 10 | 0 | 0 | 0 | 0,000 | 0,00 |
| TOTALE PUNTEGGIO | | | | | | | 51,000 |



Handwritten signatures and notes:
 De G...
 ...
 ...